

2025년 일터혁신 상생컨설팅 안내



「일터혁신 상생컨설팅」이란 인사노무 이슈가 있는 기업에 진단 결과에 따른 맞춤형 제도를 설계하여 일터의 질을 높이고 기업의 경쟁력 향상을 도모하는 고용노동부 주관 사업입니다.

사업개요

- 전문 컨설턴트가 기업을 방문하여 기업상황 진단, 문제해결 및 개선방안 도출, 이행관리 및 정부지원사업 연계 등 **전문 맞춤형 컨설팅 제공**

지원대상 및 컨설팅비용

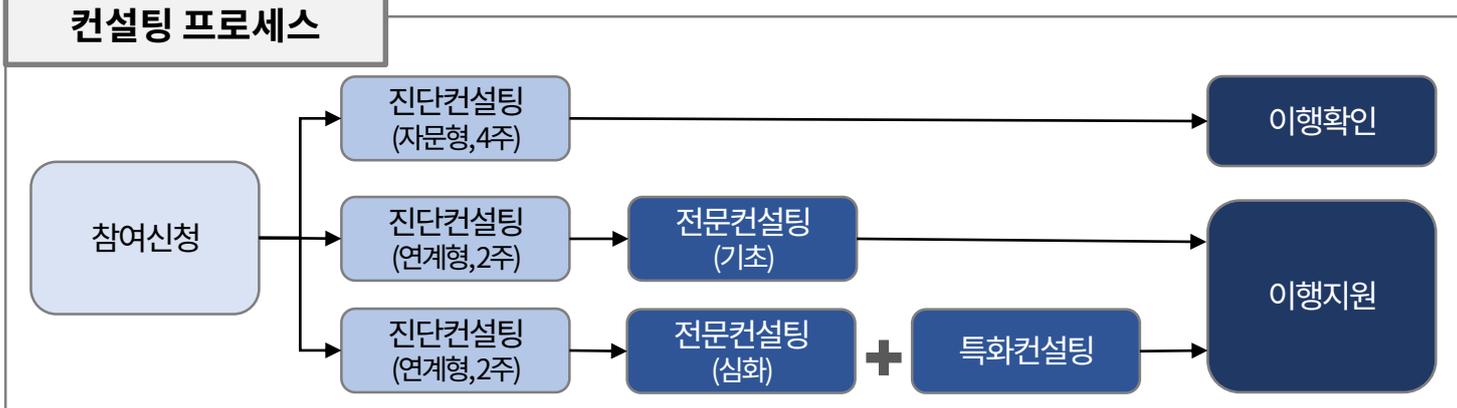
- 20인 이상 사업장 / **전액 무료**

컨설팅 유형 및 기간

- 기업의 요구사항을 먼저 파악한 후, 서비스 내용 및 수준 등에 따라 ‘진단’, ‘전문’, ‘특화’ 컨설팅으로 구분하여 맞춤형 컨설팅을 제공

- ① 진단컨설팅: 기업 현황 및 법 준수 진단, 요구사항 파악 및 자문
- ② 전문컨설팅: 실태 및 설문조사, 문제해결을 위한 제도설계 및 이행 지원
- ③ 특화컨설팅: 사회적 이슈 대응, 중점 정책과제의 집중 확산

컨설팅 프로세스



컨설팅 주요 내용

※ 각 분야별 요구사항으로 구분하여 진단결과에 따라 컨설팅 진행

분야	요구사항
근로시간	근로시간 관리방안 마련
	근무체계 개편 (일가정양립 포함)
임금체계	임금관리체계 개선
	임금체계 재설계
근로자 참여 및 협력	노사협의회 활성화
	노사파트너십 증진방안 마련 및 조직문화개선
	참여적 혁신활동
직장문화	일가정양립 프로그램 설계 및 운영
	직장내 괴롭힘/성희롱 예방 및 대응체계 구축

분야	요구사항
직무역량	학습체계 기준 수립
	학습체계 설계
조직관리 및 평가	직무분석 및 업무정의
	업무기능 개선
	평가체계 설계 (보상, 배치, 성과)
공정채용	채용제도 진단 및 개선
	채용제도 마련 및 운영 지원
장년친화	장년친화 인사제도

사업문의

- 호인사노무법인
- 기계산업 인적자원개발위원회

02-6925-2423
031-428-8455

hohr@hohr.co.kr
isc@ktc.re.kr